

**ПЕРЕЧЕНЬ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ ДЛЯ ЭКЗАМЕНА**  
**по дисциплине «Управление персоналом»**  
**группа 8251, 2010/2011 учебный год**

1. Основные понятия, цели и задачи управления персоналом.
2. Метода управления персоналом.
3. Функциональные подсистемы управления персоналом организации.
4. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечения управления персоналом организации.
5. Этапы разработки стратегии управления персоналом.
6. Виды стратегий управления персоналом.
7. Кадровая политика организации.
8. Анализ кадрового потенциала.
9. Маркетинг персонала.
10. Методы определения количественной потребности в персонале.
11. Качественная потребность в персонале.
12. Должностная инструкция.
13. Направления и методы поиска персонала.
14. Система подбора персонала.
15. Анализ документов претендента.
16. Подготовка к отборочному собеседованию.
17. Процедура отборочного собеседования.
18. Отборочное тестирование.
19. Испытательный срок на рабочем месте.
20. Принятие решения о приеме на работу. Заключение трудового договора.
21. Оформление документов при приеме на работу.
22. Адаптация персонала, виды, стали, уровни.
23. Задачи менеджера в процессе адаптации нового работника.
24. Бюрократический подход к оценке персонала. Аттестация.
25. Поведенческий подход к оценке персонала. Метод Assessment Centre.
26. Определение целей обучения персонала и потребности в обучении.
27. Планирование обучения персонала.
28. Методы обучения персонала.
29. Формирование кадрового резерва.
30. Работа с кадровым резервом.
31. Планирование деловой карьеры.
32. Высвобождение персонала. Увольнение по инициативе работника.
33. Высвобождение персонала. Увольнение по инициативе работодателя.
34. Методы сокращения неэффективной занятости персонала.
35. Методы оценки эффективности управления персоналом.
36. Показатели эффективности управления персоналом