

АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

Название дисциплины		Организация, нормирование и оплата труда					
Номер					семестр	5	
Кафедра		84 ЭиМ	Программа	38.03.01 Экономика. Профиль - Экономика предприятий и организаций			
Составитель		Шиляева Ольга Николаевна, ст. преподаватель					
Цели и задачи дисциплины, основные темы		<p>Цели: обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области организации, нормирования и оплаты труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов.</p> <p>Задачи: дать системное представление об основах и методах эффективной организации труда на предприятии, способах повышения производительности труда, влиянии нормирования труда на эффективность производства, разновидностях систем оплаты труда, способах расчета заработной платы.</p> <p>Знания: основные экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда.</p> <p>Умения: рассчитать экономические и социально-экономические показатели в области организации, нормирования и оплаты труда, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>Навыки: управленческие навыки в области организации, нормирования и оплаты труда в хозяйствующих субъектах .</p> <p>Лекции (основные темы): Основы научной организации труда. Разделение и кооперация труда на предприятии. Организация рабочих мест. Организация трудового процесса. Условия труда и отдыха. Содержание и задачи нормирования труда. Изучение затрат рабочего времени. Нормы труда. Организация заработной платы. Тарифная форма организации заработной платы на предприятии. Бестарифная форма организации заработной платы. Совершенствование организации заработной платы.</p>					
Основная литература		<p>1. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда [Электронный ресурс]: инструменты. Методики. Практика/ Ветлужских Е.— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2017.— 150 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/62046.html.— ЭБС «IPRbooks»</p> <p>2. Витевская О.В. Прогрессивные формы организации и стимулирования труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Витевская О.В.— Электрон. текстовые данные.— Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017.— 161 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/75402.html.— ЭБС «IPRbooks»</p> <p>3. Ермишина Е.Б. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика»/ Ермишина Е.Б.— Электрон. текстовые данные.— Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017.— 106 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/72411.html.— ЭБС «IPRbooks»</p>					
Технические средства		Проекционная аппаратура					
Компетенции		Приобретаются студентами при освоении модуля					
Общепрофессиональные		способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).					
Профессиональные		способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2).					
Зачетных единиц	3	Форма проведения занятий		Лекции	Практ. занятия	Лабор. работы	Самост. работа
		Всего часов		16	16	-	74
Виды контроля	Диф. зач./зач./экз	КП/КР	Условие зачета дисциплины	Получение оценки «зачтено».	Форма проведения самостоятельной работы	Изучение теоретического материала, подготовка к практ. занятиям, подготовка к зачету.	
Перечень модулей, знание которых необходимо для изучения дисциплины					Экономика предприятия, Экономика труда.		