

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Глазовский инженерно-экономический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ГИЭИ (филиал) ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор



М.А. Бабушкин

« 18 » 05 2018 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

для направления 38.03.02 «Менеджмент»
профиля «Производственный менеджмент»

Одобрено Ученым советом ГИЭИ
Протокол от 18.05.2018 г. № 8

Кафедра Экономика и менеджмент
Полное наименование кафедры, представляющей программу практики

Программа государственной итоговой аттестации составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего образования и утверждена на заседании кафедры

Протокол от 08.05 2018 г. № 5

И.о. заведующего кафедрой
И.В. Пронина

«08» 05 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Количество зачетных единиц и формируемые компетенции соответствуют учебному плану

Утверждено на заседании учебно-методической комиссии ГИЭИ

Протокол от 17.05 2018 г. № 1

Председатели учебно-методической комиссии

В.В. Беляев
(подпись)
17.05 2018 г.
(дата)

1 Общие сведения о государственной итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня освоенности компетенций, обеспечивающих соответствующую квалификацию и уровень образования обучающихся, Федеральному государственному образовательному стандарту высшего образования.

Задачами государственной итоговой аттестации являются:

- Оценка уровня сформированности компетенций, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который(которые) ориентирована программа
- Принятие решения о присвоении квалификации по результатам ГИА, выдаче документа о высшем образовании и присвоения квалификации.

2 Вид государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация проводится в форме:

- защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

3 Требования к результатам освоения ОПОП

Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу образования по направлению 38.03.02 Менеджмент должен обладать следующими компетенциями:

Компетенции, проверяемые при защите выпускной квалификационной работы:

Код компетенции	Наименование компетенций
ОК-1	способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции
ОК-2	способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции
ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ОК-4	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
ОК-5	способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОК-6	способность к самоорганизации и самообразованию
ОК-7	способность использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
ОК-8	способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций
ОПК-1	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ОПК-2	способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ОПК-4	способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
ОПК-5	владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
ОПК-6	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ОПК-7	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-2	владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК-3	владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК-4	умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК-5	способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК-6	способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК-7	владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
ПК-8	владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
ПК-9	способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
ПК-10	владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и

	организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
ПК-11	владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов
ПК-12	умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)
ПК-13	умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
ПК-14	умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета
ПК-15	умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
ПК-16	владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
ПК-17	способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели
ПК-18	владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)
ПК-19	владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками
ПК-20	владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

4 Структура и содержание выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа (ВКР) – это комплексная самостоятельная работа студента, главной целью и содержанием которой является всесторонний анализ, исследование и разработка некоторых из актуальных задач и вопросов как теоретического, так и прикладного

характера по профилю направления. Выполнение и защита выпускной квалификационной работы является завершающим этапом высшего образования. Его успешное прохождение является необходимым условием присуждения студентам квалификации бакалавр по направлению 38.03.01 Экономика.

Темы ВКР формулируются преподавателями выпускающей кафедры в соответствии с направлением подготовки обучающихся. Тематика ВКР приведена в ФОС ГИА.

Требования к структуре, содержанию и оформлению ВКР указываются в методических указаниях.

К выпускной квалификационной работе должны быть приложены (не вшиваются):

- задание на выпускную квалификационную работу Приложение 1;
- отзыв руководителя выпускной квалификационной работы (Приложение 2);
- результат проверки ВКР на объем заимствований в системе «Антиплагиат. ВУЗ».

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Глазовский инженерно-экономический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ижевский государственный технический университет
имени М.Т.Калашникова»

Кафедра «Экономика и менеджмент»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заведующего кафедрой ЭиМ
к.э.н., доцент
_____ И.В. Пронина

ЗАДАНИЕ
на выпускную квалификационную работу

1. Студент группы _____
Направление подготовки: 38.03.02 – «Менеджмент» профиль: Производственный менеджмент

2. Руководитель ВКР _____
(Ф.И.О. руководителя, должность, ученая степень, ученое звание)

3. Время выполнения с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

4. Место преддипломной практики

5. Примерная тема ВКР:

Тема утверждена решением кафедры. Протокол № _____ от _____ 20__ г.

6. Календарный план выполнения и подготовки к защите выпускной квалификационной работы

№ п/п	Выполняемая работа	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1	Выбор и закрепление объектов преддипломной практики. Сбор материала для ВКР на объекте практики. Уточнение, при необходимости, темы ВКР		
2	Подача заявления с окончательной формулировкой темы ВКР. Утверждение задания на ВКР.		
3	Написание и оформление пояснительной записки, альбома технологической документации, графического и иллюстративного материала		
4	Представление руководителю чернового варианта ВКР и его обсуждение		
5	Представление руководителю чистового варианта ВКР после доработки и его обсуждение		
6	Проверка пояснительной записки на объем заимствований. При необходимости, доработка пояснительной записки. Получение отчета о проверке ВКР на объем заимствований.		
7	Предварительная защита ВКР.		
8	Нормоконтроль ВКР		
9	Отзыв руководителя		
10	Защита ВКР		

Руководитель ВКР _____ / _____
(инициалы, фамилия)

Дата выдачи задания _____ 20__ г.

Задание к исполнению принял _____ / _____
(инициалы, фамилия)

_____ 20__ г.

ДАТА ЗАЩИТЫ РАБОТЫ

_____ (оценка)

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Глазовский инженерно-экономический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ижевский государственный технический университет
имени М.Т.Калашникова»
Кафедра «Экономика и менеджмент»

ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ

на выпускную квалификационную работу

студента _____

на тему: «_____»

1. Общая характеристика работы.

2. Выполнение графика работы над ВКР.

3. Положительные стороны ВКР.

4. Замечания по работе.

5. Рекомендации _____

6. Работа была проверена на наличие заимствований в системе Антиплагиат. Согласно прилагаемому отчету определенный системой исходный уровень заимствований составляет _____%. С учетом корректировки списка учитываемых источников в отчете, оригинальность текста работы составляет не менее _____%.

Рекомендуемая оценка _____

Руководитель

К.э.н., доцент

И.В. Блохин


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Глазовский инженерно-экономический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ГИЭИ (филиал) ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

Кафедра «Экономика и менеджмент»

УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры
«08» мая 2018 г. протокол №5
И.о. заведующего кафедрой

 И.В. Пронина

**ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

38.03.02 Менеджмент

(шифр и наименование направления/специальности - полностью)

Производственный менеджмент

(наименование профиля/ программы /специальности - полностью)

бакалавр

квалификация (степень) выпускника

Описания элементов ФОС

Наименование: защита выпускной квалификационной работы.

Представление в ФОС: тематика ВКР.

Тематика выпускных квалификационных работ по направлению/специальности приведена в Приложении.

Критерии оценки:

Критерии оценки уровня и качества подготовки выпускной квалификационной работы

При определении оценки членами Государственной экзаменационной комиссии принимается во внимание уровень научной и практической подготовки студента, качество проведения и представления исследования, а также оформления ВКР.

ГЭК, определяя оценку защиты и выполнения ВКР в целом, учитывает также оценки руководителя и рецензента. ВКР оценивается по четырехбалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Критерии	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Коды проверяемых компетенций
Соответствие темы ВКР направлению или специальности	Полное соответствие	Имеют место незначительные погрешности в формулировке темы	Имеют место серьезные нарушения требований, предъявляемых к формулировке темы	Полное несоответствие	ОПК-2 ПК-6
Актуальность темы ВКР	Актуальность темы полностью обоснована	Имеют место несущественные погрешности в доказательстве актуальности темы	Имеют место существенные погрешности в обосновании актуальности темы	Актуальность темы не обоснована	ОК-1ОК-2 ОК-3ПК-3 ПК-4ПК-6 ПК-9 ПК-10 ПК-11 ПК-15 ПК-16 ПК-17
Соответствие	Полное	Незначительны	Значительные	Полное	ОПК-2

содержания ВКР сформулированной теме	соответствие содержания теме	е погрешности в формулировке	погрешности в формулировке	несоответствие содержания ВКР поставленным целям или их отсутствие	ОПК-3 ОПК-6 ПК-1ПК-2 ПК-3ПК-4 ПК-5ПК-6 ПК-7ПК-8 ПК-9 ПК-10 ПК-11 ПК-13 ПК-14 ПК-15 ПК-16 ПК-17 ПК-18 ПК-19 ПК-20
Качество обзора литературы	Новая отечественная и зарубежная литература	Современная отечественная литература	Отечественная литература	Недостаточный анализ	ОК-6 ОПК-1
Творческий характер ВКР, степень самостоятельности в разработке	Полное соответствие критерию	В ряде случаев отсутствуют ссылки на источник информации	В значительной степени в работе использованы выводы, выдержки из других авторов без ссылок на них	Работа в значительной степени не является самостоятельной	ОК-5 ОК-7 ОК-8
Использование современных информационных технологий	Полное соответствие критерию	Имеют место небольшие погрешности в использовании современных информационных технологий, вычислительной техники	Современные информационные технологии, вычислительная техника использованы слабо. Допущены серьезные ошибки в расчетах	Современные информационные технологии, вычислительная техника не были использованы	ОПК-5 ОПК-7 ПК-12
Качество иллюстрационного материала в ВКР	Полностью раскрывают смысл и отвечают ГОСТ, ЕСКД и др.	Не полностью раскрывают смысл, есть погрешность в оформлении	Не полностью раскрывают смысл, есть существенные погрешности в оформлении	Не раскрывают смысл работы, небрежно оформлено, с большими отклонениями от требований ГОСТ, ЕСКД и др.	ОК-4 ОПК-1 ОПК-4 ПК-8
Грамотность	Текст ВКР	Есть отдельные	Есть отдельные	Много	ОК-4

изложения текста ВКР	читается легко, ошибки отсутствуют	грамматические ошибки	грамматические и стилистические ошибки	стилистические и грамматические ошибки	ПК-8
Научно-технический уровень	Оригинальные программно-технические средства используются в работе	Современные пакеты программ используются широко	Современные пакеты программ используются	Использование ЭВМ отсутствует	ОПК-5 ОПК-7
Соответствие требованиям, предъявляемым к оформлению ВКР	ВКР соответствует всем предъявленным требованиям	Допущены незначительные погрешности в оформлении ВКР	Требования, предъявляемые к оформлению ВКР, нарушены	Полное невыполнение требований, предъявляемых к оформлению	ОК-4 ОК-6
Качество доклада	Соблюдение времени, полное раскрытие темы ВКР	Есть ошибки в регламенте и использовании терминологии	Не соблюден регламент, недостаточно раскрыта тема ВКР	В докладе не раскрыта тема ВКР, нарушен регламент	ОК-1ОК-2 ОК-3ОК-4 ОК-5ОК-6 ОПК-1 ОПК-4 ПК-8
Качество ответов на вопросы	Ответы точные, высокий уровень эрудиции	Высокая эрудиция, нет существенных ошибок	Знание основного материала	Не может ответить на дополнительные вопросы	ОК-1ОК-2 ОК-3ОК-4 ОК-5ОК-6 ОПК-1 ОПК-4 ПК-2ПК-3
Оценка руководителя	Отлично, хорошо, удовлетворительно				

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ

1. Разработка операционной стратегии предприятия (на примере конкретного предприятия)
2. Формирование операционной стратегии предприятия на основе ключевых показателей эффективности (KPI) (на примере конкретного предприятия)
3. Стратегия обновления основных бизнес-процессов на предприятии (на примере конкретного предприятия)
4. Совершенствование производственного процесса на предприятии (на примере конкретного предприятия)
5. Разработка бизнес-плана производства нового вида продукта (услуги) предприятия(на примере конкретного предприятия)
6. Совершенствование оперативного управления производством на предприятии (на примере конкретного предприятия)
7. Разработка плана производства и реализации продукции на предприятии(на примере конкретного предприятия)
8. Повышение уровня организации технического обслуживания производства на предприятии (на примере конкретного предприятия)
9. Повышение уровня организации процессов оказания услуг (на примере конкретной организации)
10. Организация производства поточными методами на предприятии (на примере конкретного предприятия)
11. Разработка программы реструктуризации и организационного механизма ее осуществления на предприятии (на примере конкретного предприятия)
12. Оптимизация производственной структуры предприятия(на примере конкретного предприятия)
13. Построение и развитие системы управления запасами на предприятии (на примере конкретного предприятия)
14. Совершенствование системы управления запасами на предприятии (на примере конкретного предприятия)
15. Управление производственными запасами на предприятии (на примере конкретного предприятия)
16. Управление запасами готовой продукции на предприятии (на примере конкретного предприятия)
17. Совершенствование управления производственными издержками на предприятии (на примере конкретного предприятия)
18. Совершенствование управления закупочной деятельностью на предприятии(на примере конкретного предприятия)

19. Совершенствование управления себестоимостью продукции (на примере конкретного предприятия)
20. Совершенствование процессов управления оборотными активами организации (на примере конкретного предприятия)
21. Совершенствование механизма управления основными фондами предприятия
22. Формирование системы управления затратами и себестоимостью продукции на предприятии (на примере конкретного предприятия)
23. Повышение эффективности использования производственных мощностей предприятия (на примере конкретного предприятия)
24. Совершенствование организации менеджмента качества на предприятии (на примере конкретного предприятия)
25. Формирование современной системы управления качеством на предприятии (на примере конкретного предприятия)
26. Совершенствование управленческого контроля на предприятии (на примере конкретного предприятия)
27. Организация технического контроля на предприятии (на примере конкретного предприятия)
28. Разработка системы оперативного контроля на предприятии (на примере конкретного предприятия)
29. Формирование системы стратегического контроля на предприятии (на примере конкретного предприятия)
30. Совершенствование управления логистическими процессами в закупках (на примере конкретного предприятия)
31. Совершенствование оперативного планирования материальных потоков в производстве на предприятии (на примере конкретного предприятия)
32. Формирование системы управления человеческими ресурсами предприятия (на примере конкретного предприятия)
33. Кадровая политика как инструмент управления предприятием (на примере конкретного предприятия)
34. Совершенствование процессов набора и отбора персонала на предприятии (на примере конкретного предприятия)
35. Формирование системы адаптации работников на предприятии (на примере конкретного предприятия)
36. Разработка программы профессиональной адаптации молодых сотрудников предприятия (на примере конкретного предприятия)
37. Разработка программы профессиональной адаптации работников к организационным изменениям на предприятии (на примере конкретного предприятия)
38. Совершенствование межкультурных отношений сотрудников в международной организации (на примере конкретного предприятия)
39. Совершенствование системы оценки сотрудников организации (на примере конкретного предприятия)

40. Разработка программы профессионального развития работников предприятия (на примере конкретного предприятия)
41. Формирование системы мотивации производственного персонала предприятия (на примере конкретного предприятия)
42. Формирование системы мотивации управленческого персонала предприятия (на примере конкретного предприятия)
43. Повышение эффективности деятельности руководителя в процессе управления предприятием (на примере конкретного предприятия)
44. Повышение эффективности труда административно-управленческого персонала предприятия (на примере конкретного предприятия)
45. Формирование системы управления карьерным ростом персонала организации (на примере конкретного предприятия)
46. Формирование кадрового резерва на предприятии (на примере конкретного предприятия)
47. Управление человеческими ресурсами в условиях нестабильности и кризисного состояния предприятия (на примере конкретного предприятия)
48. Управление человеческими ресурсами в условиях инновационного развития предприятия (на примере конкретного предприятия)
49. Разработка мероприятий по повышению производительности труда производственного персонала предприятия (на примере конкретного предприятия)
50. Совершенствование системы управления производительностью труда на предприятии (на примере конкретного предприятия)
51. Повышение эффективности системы управления персоналом на предприятии малого бизнеса (на примере конкретного предприятия)
52. Формирование системы оценки персонала предприятия (на примере конкретной организации)
53. Разработка методики оценки эффективности труда персонала и планирование развития профессионального роста сотрудников (на примере конкретного предприятия)
54. Разработка системы ротации персонала на предприятии (на примере конкретного предприятия)
55. Повышение эффективности деятельности управленческой «команды» предприятия (на примере конкретного предприятия)
56. Оптимизация товарного ассортимента предприятия (на примере конкретного предприятия)
57. Разработка ценовой стратегии предприятия (на примере конкретного предприятия)
58. Организация и управление снабженческо-сбытовой деятельностью предприятия (на примере конкретного предприятия)
59. Повышение эффективности системы управления предприятием (на примере конкретного предприятия)
60. Совершенствование организационной структуры управления предприятием (на примере конкретного предприятия)

61. Повышение качества и эффективности управленческой деятельности предприятия (на примере конкретного предприятия)
62. Совершенствование системы управления предприятием (на примере конкретного предприятия)
63. Организация внутрифирменного предпринимательства для повышения эффективности деятельности предприятия (на примере конкретного предприятия)
64. Совершенствование системы организационных коммуникаций на предприятии (на примере конкретного предприятия)
65. Оптимизация документационного обеспечения процессов управления предприятием (на примере конкретного предприятия)
66. Формирование эффективной организационной культуры на предприятии (на примере конкретного предприятия)
67. Повышение эффективности управления предприятием на основе формирования управленческой команды (на примере конкретного предприятия)
68. Разработка программы по преодолению сопротивления изменениям на предприятии (на примере конкретного предприятия)
69. Совершенствование системы принятия управленческих решений на предприятии (на примере конкретного предприятия)
70. Проектирование процесса разработки и принятия управленческих решений на предприятии (на примере конкретного предприятия)
71. Формирование риск-менеджмента в организации (на примере конкретного предприятия)
72. Развитие корпоративного управления на предприятии (на примере конкретного предприятия)
73. Этика менеджмента и ее влияние на процессы развития предприятия (на примере конкретного предприятия)
74. Совершенствование деятельности малого предприятия (на примере конкретного предприятия)
75. Совершенствование системы внутрифирменного планирования (на примере конкретного предприятия)
76. Формирование системы управления внешнеэкономической деятельностью предприятия (на примере конкретного предприятия)
77. Совершенствование финансово-хозяйственной деятельности предприятия (на примере конкретного предприятия)
78. Совершенствование организационной структуры предприятия (на примере конкретного предприятия)
79. Управление развитием предприятия на основе процессного подхода (на примере конкретного предприятия)
80. Разработка стратегии развития предприятия (на примере конкретного предприятия)
81. Стратегическое управление предприятием на основе сбалансированной системы показателей (на примере конкретного предприятия)

82. Совершенствование управления предприятием на основе стратегического планирования (на примере конкретного предприятия)
83. Разработка производственной стратегии предприятия (на примере конкретной организации)
84. Разработка стратегии управления человеческими ресурсами на предприятии (на примере конкретного предприятия)
85. Формирование инновационной стратегии предприятия (на примере конкретного предприятия)
86. Разработка стратегии антикризисного управления (на примере конкретного предприятия)
87. Разработка мероприятий по реструктуризации предприятия в условиях кризиса (на примере конкретного предприятия)
88. Разработка стратегии развития предприятия (на примере конкретной организации)
89. Совершенствование управления инновационной деятельностью предприятия (на примере конкретного предприятия)
90. Разработка маркетинговой стратегии предприятия (на примере конкретного предприятия)
91. Разработка стратегии управления финансовой деятельностью организации (на примере конкретного предприятия)
92. Управление конкурентоспособностью предприятия (на примере конкретного предприятия)
93. Инновационный маркетинг в управлении предприятием (на примере конкретного предприятия)