

Аннотация к дисциплине

Название дисциплины	Управление человеческими ресурсами
Направление подготовки (специальность)	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль/программа/специализация)	Производственный менеджмент
Место дисциплины	Обязательная часть Блока 1. Дисциплины (модули)
Трудоемкость (з.е. / часы)	4з.е./144 часа
Цель изучения дисциплины	Цели: усвоение теоретических знаний и методов практического управления персоналом для разработки и реализации обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;
Содержание дисциплины (основные разделы и темы)	Система управления человеческими ресурсами. Стратегия и политика управления человеческими ресурсами. Оценка кадрового потенциала. Определение потребности в человеческих ресурсах. Система подбора персонала. Система адаптации персонала. Система оценки персонала. Система развития персонала. Оценка эффективности использования человеческих ресурсов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой