

Аннотация к дисциплине

Название дисциплины	Организационное поведение
Направление подготовки (специальность)	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль/программа/специализация)	Производственный менеджмент
Место дисциплины	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блока 1. Дисциплины (модули). Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)
Трудоемкость (з.е. / часы)	3 з.е./108 часа
Цель изучения дисциплины	Цель: Получение более глубокого понимания сущности «Организационного поведения», видения перспектив развития отношений в организации, т.к. управление подразумевает изменение поведения работников для достижения целей организации.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-3.1: Знать: основы теории и современные инструменты управления человеческими ресурсами и развития корпоративной социальной ответственности организации; ПК-3.2: Уметь: понимать и правильно применять термины и принципы менеджмента персонала, создавать благоприятный психологический климат и условия для профессионального роста персонала; ПК-3.3: Владеть: навыками определения целей, направлений социальной политики и социально значимых аспектов деятельности организации, формирования систем мотивации и стимулирования персонала.
Содержание дисциплины (основные разделы и темы)	Теория поведения человека в организации. Личность и организация. Коммуникативное поведение в организации. Мотивация и результативность в организации. Формирование группового поведения в организации. Управление поведением организации. Организационные конфликты и способы их решения.
Форма промежуточной аттестации	Зачет