

Аннотация к дисциплине

Название дисциплины	Управленческая психология
Направление подготовки (специальность)	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль/программа/специализация)	Производственный менеджмент
Место дисциплины	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блока 1. Дисциплины (модули). Б1.В.19
Трудоемкость (з.е. / часы)	4 з.е./144 часа
Цель изучения дисциплины	Цель: формирование у студентов системных представлений о психологических закономерностях управленческой деятельности, раскрытие специфики использования психологических знаний в структуре управленческой деятельности и выработка навыков командного взаимодействия для решения управленческих задач в новых экономических условиях.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-6.1: Знать: основные принципы самовоспитания и самообразования, профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; основные приемы эффективного управления собственным временем; основные методы самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни; УК-6.2: Уметь: планировать свое рабочее время и время для саморазвития, формулировать цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, индивидуально-личностных особенностей; использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения; критически оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата; УК-6.3: Владеть: методами управления собственным временем; технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков; методами саморазвития и самообразования в течение всей жизни
Содержание дисциплины (основные разделы и темы)	Предмет и основные направления УП. Психологический анализ профессиональной деятельности руководителя. Профессиональный психологический отбор и эффективность руководителя. Социальная психология управления. Основы конфликтологии в управленческой деятельности. Карта личности. Экспертное выявление профессионально важных качеств. Социометрия. Оценка психологического климата в коллективе. Психодиагностика стремления к успеху и к избеганию неудачи.
Форма промежуточной аттестации	Зачет