

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ОПО
ИжГТУ имени М.Т. Калаш-
никова общероссийского
профсоюза образования

 О.В. Малина
« _____ » _____ 2021г.

СОГЛАСОВАНО
Исполняющий обязанности
ректора



 А.В. Губерт
« _____ » _____ 2021г.

Положение
об оплате труда работников университета
(приложение к коллективному договору на 2021-2023гг.)

Принято согласительной комиссией
«30» декабря 2021 г.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом от « 30 » 12 _____ 2021г. № 1281

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников университета (далее Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом Университета и Коллективным договором между работодателем и работниками Университета, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России) от 01.02.2021г. № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование».

1.2. Данное Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора, разрабатывается и принимается Согласительной комиссией.

1.3. Положение регулирует порядок и правила оплаты труда работников университета, систематизирует и регламентирует виды и формы оплаты труда.

1.4. Положение регулирует порядок оплаты труда работников университета за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

1.5. Настоящее Положение включает в себя:

- профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ), используемые в Университете, и соответствующие им минимальные оклады;
- порядок и условия оплаты труда;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя Университета, его заместителей (проректоров) и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.6. Месячная заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленно-го законодательством РФ.

1.7. Объем средств на оплату труда работников университета формируется на календарный год, исходя из объёма финансового обеспечения.

1.8. Основные понятия и определения:

- **заработная плата** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

- **оклад** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат;
- **минимальный оклад** - ставка заработной платы работника ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящей в определенный уровень соответствующей профессиональной квалификационной группы, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;
- **ПКГ** – профессиональная квалификационная группа;
- **совмещение профессий** (должностей) – выполнение работником с его согласия наряду с основной работой обусловленной трудовым договором дополнительной работы по другой, вакантной должности или профессии в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены);
- **совместительство** – выполнение работы помимо своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. Системы оплаты труда работников Университета устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- государственных гарантий по оплате труда;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- перечня видов выплат компенсационного характера, стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- настоящего Положения;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации;
- отраслевого соглашения;
- мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размеры окладов, ставок заработной платы работников Университета устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педа-

гогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный N 36204) с изменениями, внесенными приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июня 2016 г. N 755 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 июля 2016 г., регистрационный N 42884) и Министерства просвещения Российской Федерации от 13 мая 2019 г. N 234 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 мая 2019 г., регистрационный N 54675).

2.3. **Заработная плата** работников университета включает в себя должностной оклад, установленный по уровню соответствующей ПКГ, почасовую оплату, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Начисление стимулирующих и компенсационных выплат осуществляется к должностному окладу.

2.5. Размеры должностных окладов, размеры компенсационных и стимулирующих выплат работникам Университета устанавливаются приказом по Университету на основании данного Положения в пределах финансового обеспечения, направленного Университетом на оплату труда.

2.6. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления определены разделом 3 данного Положения.

2.7 Перечень стимулирующих выплат, порядок и критерии их установления определены разделом 4 данного Положения.

2.8. Оплата труда работников занятых по совместительству, работающих на условиях совмещения, а также неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени в размере до 0,5 ставки.

2.9. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.11. Индексация заработной платы работников университета производится в порядке, определенном статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации

2.12. В случае, если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

2.13. Размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в таблице:

Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Размер оклада, ставки заработной платы, руб.
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		13 900
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	14 300
2.2.	2 квалификационный уровень	14 500
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	16 700

3.2.	2 квалификационный уровень	17 100
3.3.	3 квалификационный уровень	17 900
3.4.	4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	19 500
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений СПО		
4.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	21 400
4.2.	2 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	23 300
4.3.	3 квалификационный уровень	30 840
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
5.1.	1 квалификационный уровень	14 600
5.2.	2 квалификационный уровень	15 700
5.3.	3 квалификационный уровень	17 200
6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
6.1.	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)	23 800
6.2.	2 квалификационный уровень	26 250
6.3.	3 квалификационный уровень	29 400
6.4.	4 квалификационный уровень	34 450
6.5.	5 квалификационный уровень	43 320
6.6.	6 квалификационный уровень	54 500
III. Профессиональная квалификационная группа должностей работников средств массовой информации		
8. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"		
8.1.	1 квалификационный уровень	14 300
9. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"		
9.1.	1 квалификационный уровень	16 000

9.2.	2 квалификационный уровень	16 900
9.3.	3 квалификационный уровень	17 900
9.4.	4 квалификационный уровень	19 000
IV. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
10. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
10.1.	1 квалификационный уровень	13 900
10.2.	2 квалификационный уровень	14 300
11. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
11.1.	1 квалификационный уровень	14 600
11.2.	2 квалификационный уровень	15 100
11.3.	3 квалификационный уровень	16 300
11.4.	4 квалификационный уровень	17 100
11.5.	5 квалификационный уровень	18 200
12. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
12.1.	1 квалификационный уровень	19 600
12.2.	2 квалификационный уровень	21 200
12.3.	3 квалификационный уровень	22 400
12.4.	4 квалификационный уровень	23 900
12.5.	5 квалификационный уровень	25 800
13. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"		
13.1.	1 квалификационный уровень	27 800
13.2.	2 квалификационный уровень	29 100
V. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих		
14. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
14.1.	1 квалификационный уровень	13 900
15. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
15.1.	1 квалификационный уровень	14 300
15.2.	2 квалификационный уровень	15 000

15.3.	3 квалификационный уровень	16 500
15.4.	4 квалификационный уровень	18 000
VI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок		
16. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
16.1.	1 квалификационный уровень	13 900
16.2.	2 квалификационный уровень	14 300
16.3.	3 квалификационный уровень	14 600
16.4.	4 квалификационный уровень	14 900
17. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
17.1.	1 квалификационный уровень	15 700
17.2.	2 квалификационный уровень	17 000
17.3.	3 квалификационный уровень	18 400
17.4.	4 квалификационный уровень	19 800
18. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
18.1.	1 квалификационный уровень	23 800
18.2.	2 квалификационный уровень	27 300
18.3.	3 квалификационный уровень	30 800
18.4.	4 квалификационный уровень	34 300
18.5.	5-квалификационный уровень	37 800
VII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	14 300
2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	16 400
3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	18 600
VIII. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.	1 квалификационный уровень	13 900
IX. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		

	1 квалификационный уровень	14 100
	2 квалификационный уровень	14 300
	3 квалификационный уровень	15 400
	4 квалификационный уровень	16 500
	5 квалификационный уровень	17 600
X. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
	2 квалификационный уровень	26 600
	4 квалификационный уровень	32 200
XI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников военной и сторожевой охраны первого уровня		
1.		14 300
XII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников военной и сторожевой охраны второго уровня		
1.		13 900
XIII. Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
1.	1 квалификационный уровень	13 900

2.14. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Университета, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать на 10-20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

2.15. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

2.16. Оплата труда научных работников Университета производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки".

2.17. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников Университета производится в порядке, установленном для указанных работников Университета по видам экономической деятельности "Деятельность в области здравоохранения" и "Деятельность по уходу с обеспечением проживания".

2.18. Оплата труда работников культуры и искусства учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников Университета по видам экономической деятельности "Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений" и "Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры".

2.19. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате Университета, могут выполнять педагогическую работу сверх предельной нормы учебной нагрузки (900 часов) на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

2.20. В Положении об оплате труда работников Университета, предусматриваются конкретные размеры окладов, ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий) (включая филиалы).

Корректировка размеров окладов, ставок заработной платы работников в сторону их повышения производится решением Согласительной комиссии.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

3.2. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.3. Работникам университета могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера.

3.3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, осуществляются в виде:

а) процентных надбавок к должностному окладу, в размере от 4% до 12% и в случае особо вредных условий труда в размере от 16% до 24% от должностного оклада. В соответствии со ст. 147 ТК РФ выплата данных надбавок осуществляется по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест. Если по итогам результатов специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

б) компенсационной выплаты заменяющей молоко, или другие продукты питания, получаемые бесплатно в соответствии со ст. 222 ТК РФ. Порядок осуществления данной выплаты, а также ее размер регулируется п. 4.8. Коллективного договора между работодателем и работниками, студентами университета на 2021 - 2023 годы».

3.3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в виде процентной надбавки (районного коэффициента) согласно ст. 148 ТК РФ в размере 15% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются в виде:

3.3.3.1. доплат и надбавок за дополнительный объем работ, в том числе за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.3.3.2. доплат за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы;

3.3.3.3. повышенной оплаты за сверхурочную работу. Оплата производится в полуторном размере оклада за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3.3.3.4. процентной надбавки за работу в ночное время. Надбавка производится за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов утра. Расчет часовой тарифной ставки определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной ра-

ботнику продолжительности рабочей недели. Размер надбавки составляет 35 процентов части должностного оклада за каждый час работы;

3.3.3.5. повышенной оплаты за работу выходные и праздничные дни. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3.3.3.6. надбавки за проведение дополнительной учебной нагрузки, выполняемой работником из состава ППС. Надбавка является обязательной, устанавливается на определенный срок, зависит от фактически выполненной дополнительной учебной нагрузки, согласно Приложению 2 по высшему образованию или тарификации по среднему профессиональному образованию;

3.3.3.7. надбавки работникам из числа ППС за работу в деканате по сопровождению учебного процесса;

3.3.3.8. надбавки работникам из числа ППС за **исполнение обязанностей** декана – в размере разницы в окладах должности декана и занимаемой должности;

3.3.3.9. надбавки работникам из числа ППС за **исполнение обязанностей** директора института – в размере разницы в окладах должности директора института и занимаемой должности;

3.3.3.10. надбавки работникам из числа ППС за **исполнение обязанностей** заведующего кафедрой – в размере разницы в окладах должности заведующего кафедрой и занимаемой должности.

3.3.3.11 надбавки педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс по среднему профессиональному образованию, за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей:

- за кураторство;
- за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями;
- за проверку письменных работ по дисциплинам: русский язык, литература, математика, иностранный язык, инженерная графика.

Размеры надбавок за дополнительную работу (п. 3.3.3.11) и порядок их установления определяются приказом по университету по согласованию с ОППО ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в пределах фонда оплаты труда.

3.3.4. **Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами** выплачивается, в том числе, за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны. Ежемесячная надбавка устанавливается к окладу на определенный срок. Конкретный размер процентной надбавки устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации, утверждается ректором на основании представления начальника специального управления с визой проректора по безопасности и режиму университета.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

4.1.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях».

4.1.2. В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в университете, стимулирующая выплата по итогам работы за отчетный период устанавливается, с учетом выполнения предусмотренных трудовым договором показателей и критериев оценки эффективности труда, приказом по университету по представлению руководителя подразделения.

4.1.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться только штатным работникам университета в соответствии с данным Положением.

4.1.4. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, так и в абсолютных размерах.

4.2. КЛАССИФИКАЦИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В УНИВЕРСИТЕТЕ

4.2.1. Работникам университета могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера.

4.2.1.1. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;**

4.2.1.2. **Выплаты за качество выполняемых работ;**

4.2.1.3. **Премияльные выплаты по итогам работы;**

4.2.1.4. **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников детского сада (младший воспитатель), педагогических работников и медицинских работников.**

4.2.2. Стимулирующие выплаты подразделяются на **обязательные** (выплаты за награды, регламентируемые законами, подзаконными актами РФ, УР, Постановлениями правительства РФ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет для педагогических работников детского сада и медицинских работников) и **дополнительные**.

4.2.3. По периоду действия стимулирующие выплаты делятся на **постоянные, разовые и установленные на ограниченный период времени (временные)**.

4.2.4. Стимулирующие выплаты могут оформляться в виде **надбавок, доплат, премий, вознаграждений**.

4.3. СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

4.3.1. Фонд оплаты труда университета (ФОТ) включает:

- основной фонд оплаты труда (ОФОТ), формируемый за счет субсидий на выполнение государственного задания, а также приносящей доход деятельности;

- средства на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках НИР и ОКР, грантов, грантов Президента, федеральных целевых программ, формируемые за счет субсидий, приносящей доход деятельности (ФОТ НИР);

- фонд оплаты труда за счет субсидий федерального бюджета, выделенный на реализацию программ, обеспеченных субсидией (в том числе субсидии Программы стратегического развития университета) (ФОТ СП).

4.3.2. Основной фонд оплаты труда включает фонд окладов, почасовой оплаты и компенсационных выплат и фонд стимулирования (ФС).

4.3.3. На стимулирование работников университет вправе расходовать средства Федерального бюджета, поступившие в вуз в виде субсидий, средства от приносящей доход деятельности, а также экономию фонда оплаты труда.

4.3.4. Фонд стимулирования содержит фонд обязательных стимулирующих выплат (ОСВ) и фонд для дополнительного стимулирования работников (ДСВ).

4.3.5. Объем обязательных стимулирующих выплат определяется штатным расписанием, нормативными актами РФ, УР и т.д. Остальные средства используются работодателем для дополнительного стимулирования работников на основании данного Положения.

4.3.6. Объем средств на дополнительное стимулирование работников устанавливается приказом ректора в пределах фонда оплаты труда.

4.3.7. Фонд ДСВ включает: средства на ДСВ ректора, средства проректоров, деканов, директоров институтов, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений, которые используются для стимулирования подчиненных им (непосредственно или опосредованно) работников для решения приоритетных задач университета.

Средства на ДСВ ректора включают средства на стимулирование ППС (СППС) по показателям эффективности устанавливаемым в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта» и средства на стимулирование заместителей руко-

водителя учреждения (проректоров), руководителей структурных подразделений и прочих работников (далее - средства ректора).

4.3.8. Решение об объемах ССПС, средств ректора, проректоров, деканов, директоров институтов, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений на основании сметы принимается приказом ректора на один финансовый год.

4.3.9. Расходование фондов оплаты труда ФОТ НИР и ФОТ СП осуществляется в пределах утвержденных смет в соответствии с настоящим Положением. Стимулирующие надбавки за счет указанных фондов могут устанавливаться работникам, находящимся как на бюджетном, так и на внебюджетном финансировании, принимающим непосредственное участие в достижении целей научных исследований, мероприятий, программ или осуществляющих сопровождение данных мероприятий.

4.4. СТИМУЛИРОВАНИЕ ППС

Стимулирование ППС предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.4.1. **Надбавка или единовременное вознаграждение за высокие результаты труда в рамках должностных обязанностей** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из ССПС.

4.4.2. **Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности декана, директора института (или исполняющего обязанности декана, директора института)** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Выплачивается из средств ректора.

4.4.3. **Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность труда в должности заведующего кафедрой (или исполняющего обязанности заведующего кафедрой)** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Надбавка устанавливается на определенный срок. Может выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института.

4.4.4. **Надбавка или единовременное вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда** при выполнении работы, не связанной с основными должностными обязанностями:

4.4.4.1. надбавка за работу в деканате, устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»;

4.4.4.2. вознаграждение за работу по выполнению НИР и ОКР;

4.4.4.3. вознаграждение или надбавка за выполнение заданий руководства вуза, факультета, кафедры;

4.4.4.4. надбавка или вознаграждение за работу со студентами среднего профессионального образования (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»).

Надбавка устанавливается на определенный срок. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы или ее этапа. Выплачивается из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института, заведующего кафедрой, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

4.4.5. **Надбавка или единовременное вознаграждение за качество работы, порученной руководителем, не связанной с основными обязанностями ППС.** Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение может быть выплачено по результатам работы. Выплаты производятся из средств декана факультета, директора института, проректора, ректора.

4.4.6. **Единовременное вознаграждение к должностному окладу за качество работ в рамках должностных обязанностей по достигнутым показателям эффективности деятельности по итогам работы за год** (согласно Положению о выплатах по итогам работы за календарный год). Могут выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института.

4.4.7. **Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.**

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

4.4.8. **Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.**

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;
- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Вознаграждение выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

4.4.9. **Единовременное вознаграждение штатным работникам университета в связи с присвоением почетного звания «Почетный профессор».** Выплачивается из средств ректора в размере не более 5000 рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы

4.4.10. **Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом.** Выплачивается из средств ректора.

4.4.11. **Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию.** Выплачивается из средств ректора.

4.4.12. **Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.** Могут выплачиваться из средств ректора, проректора, декана факультета, директора института.

4.4.13. **Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов и победителям программных мероприятий в соответствии с решением конкурсной комиссии, либо условиями трудового договора.** Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе, программе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса, программы, (смотр) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

4.5. СТИМУЛИРОВАНИЕ ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

Стимулирование работников предполагает следующие виды стимулирующих выплат:

Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.5.1. **Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы (кроме должностей тренера-преподавателя и инструктора методиста)** (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда работников Университета (не относящихся к числу ППС и научных работников) согласно требованиям эффективного контракта»). Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.5.2. Надбавка или вознаграждение за высокие результаты работы тренерам-преподавателям и инструкторам – методистам (устанавливаемая в соответствии с «Методикой расчета оплаты труда согласно требованиям эффективного контракта»). Выплата разовая. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.5.3. Надбавка или вознаграждение за интенсивность и высокие результаты труда. Надбавка может быть единовременной или устанавливаемой на определенный срок. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы (этапа работ). Может выплачиваться из средств руководителя подразделения, из средств на оплату труда работников, выполняющих работы в рамках бюджетных и внебюджетных НИР и ОКР.

Надбавка и вознаграждение за качество выполняемых работ

4.5.4. Надбавка или вознаграждение за качество работы в рамках должностных обязанностей. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств ректора, руководителя подразделения.

4.5.5. Надбавка или вознаграждение за качество работы, не связанной с основными обязанностями. Надбавка может быть разовой или временной. Вознаграждение выплачивается единовременно по окончании работы. Выплаты производятся из средств руководителя любого уровня.

4.5.6. Единовременное вознаграждение к должностному окладу за качество работ в рамках должностных обязанностей по достигнутым показателям эффективности деятельности по итогам работы за год (согласно Положению о выплатах по итогам работы за календарный год). Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.5.7. Единовременное вознаграждение за государственные награды РФ и ведомственные награды Минобрнауки России.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- ордена, медали, почетные звания (Государственные награды РФ) по направлению деятельности университета (образование, научная и инновационная деятельность) – до 3000 рублей;
- медали, почетные звания, нагрудные знаки Минобрнауки России – до 2500 рублей.

4.5.8. Единовременное вознаграждение за республиканские и ведомственные награды РФ.

Перечень наград, при получении которых работнику может быть выплачено единовременное вознаграждение, и его размер:

- за награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 2000 рублей;
- за присвоение почетного звания УР в области направлений деятельности Университета – 1500 рублей;
- за награждение Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного совета Удмуртской Республики – 1000 рублей.

Премияльные выплаты по итогам работы

4.5.9. Премии и вознаграждения за особые заслуги перед Университетом. Выплачивается из средств ректора.

4.5.10. Премии и вознаграждения работникам, внесшим значительный вклад в развитие университета в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и др.), выходом на пенсию. Выплачивается из средств ректора.

4.5.11. Премии и вознаграждения в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Выплачивается из средств руководителя любого уровня.

4.5.12. Премии и вознаграждения за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства в соответствии с решением конкурсной комиссии.

Выплаты производятся в соответствии с Положением о конкурсе (смотре) в пределах закрепленного сметой конкурса (смотрa) премиального фонда. Выплачивается из фондов соответствующего уровня.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет преподавателям СПО

4.5.13. Надбавка за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет

Должность	Должности, приравненные для начисления стажа
Преподаватель СПО	Ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, учитель, воспитатель, методист, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения и другие педагогические работники, утвержденные постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678

от 3 лет до 7 лет включительно – 3,5 процента;
от 7 лет до 10 лет включительно – 5,6 процентов.

4.5.14. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам СПО, занимающим должности:

преподаватель СПО

- вторая квалификационная категория – 8,5%;
- первая квалификационная категория – 11%;
- высшая квалификационная категория – 14%;
- высшая квалификационная категория и ученую степень кандидата наук или почетное звание – 16%;

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам детского сада

4.5.15. Надбавка за стаж работы на указанных должностях в зависимости от общего количества проработанных лет в дошкольных образовательных учреждениях следующим сотрудникам ДОУ детского сада № 105, педагогическим и медицинским работникам.

Должность в ДОУ детский сад № 105	Должности, приравненные для начисления стажа
Старший воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Воспитатель	Воспитатель
Музыкальный руководитель	Музыкальный руководитель, музыкальный работник, воспитатель
Инструктор по физической культуре	Инструктор по физической культуре, руководитель физического воспитания, воспитатель
Педагог-психолог	Педагог-психолог, психолог, воспитатель
Учитель-логопед	Учитель-логопед, логопед, логопед-дефектолог, дефектолог, воспитатель
Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования,

	хореограф, воспитатель-хореограф, воспитатель
--	---

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;

Должность в ДОУ детский сад № 105	Должности, приравненные для начисления стажа
Младший воспитатель	Младший воспитатель, помощник воспитателя

от 3 до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;
от 15 лет и выше - 30 процентов.

Выплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам детского сада

4.5.16. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (детского сада), занимающим должности:

Должность	За наличие первой квалификационной категории	За наличие высшей квалификационной категории
	(%)	(%)
Старший воспитатель	15	20
Воспитатель	20	25
Педагог – психолог	25	30
Учитель – логопед	15	20
Инструктор по физической культуре	20	25
Музыкальный руководитель	20	25
Педагог дополнительного образования	20	25

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам, занимающим должности ПКГ "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", "Медицинский и фармацевтический персонал" (кроме старшей медицинской сестры)

4.5.17. Надбавка за выслугу лет работникам, занимающим указанные должности в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях здравоохранения. Выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

Размер надбавки определяется стажем:

- от 1 года до 3 лет – 5% от должностного оклада;
- от 3 лет до 5 лет – 10% от должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15% от должностного оклада.

Выплаты за наличие квалификационной категории (разряда)

4.5.18. Надбавка к должностному окладу за наличие разряда (подтверждается соответствующим документом), для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Квалификационные разряды работ профессий рабочих	Повышающий коэффициент от должностного оклада
1	2 разряд	1%
1	3 разряд	2%

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Квалификационные разряды работ, профессий рабочих	Повышающий коэффициент от должностного оклада
1	5 разряд	1%

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

4.5.19. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории, для работников, осуществляющих трудовую деятельность по должностям:

ПКГ «Должностные работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент от должностного оклада
	Библиотекарь, библиограф	2 категория	1%
		1 категория	2%
		Ведущий	5%
		Главный	8,6%

Надбавка ежемесячная, выплачивается из средств на обязательные стимулирующие выплаты.

4.6. КРИТЕРИИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К ВЫПЛАТАМ, УСТАНОВЛЕННЫМ «МЕТОДИКОЙ РАСЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА СОГЛАСНО ТРЕБОВАНИЯМ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА»

4.6.1. Критерием назначения стимулирующих выплат по основанию «за **высокие результаты работы**» являются конкретно сформулированные достижения в работе, направленные на повышение аккредитационных, рейтинговых, финансово-экономических и социальных показателей вуза, внедрение новых технологий в учебный процесс, научную деятельность, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета, административное управление вузом, финансово-экономическое и социальное обеспечение вуза, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет.

4.6.2. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за **интенсивность и высокие результаты труда**» являются дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени и(или) перечень результатов в рамках работы за пределами должностных обязанностей, выполненной работником.

4.6.3. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за **интенсивность труда в должности...**» являются дополнительный перечень работ, выполненный в рамках нормы рабочего времени.

4.6.4. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за качество работы в рамках должностных обязанностей» является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него обязанностей.

4.6.5. Критерием установления стимулирующих выплат по основанию «за качество работы, не связанной с основными обязанностями» является качественное и своевременное выполнение работником возложенных на него дополнительных конкретно обозначенных обязанностей, заданий руководителя.

4.6.6. Критерием премирования по основанию «за особые заслуги перед Университетом» являются выдающиеся достижения в труде, признанные Ученым советом университета.

4.6.7. Критерием премирования «в связи с завершением учебного года, квартала и финансового года...» является успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

4.6.8. Критерием премирования «за высокие результаты труда призерам смотров и конкурсов профессионального мастерства» является завоевание призовых мест в смотрах и конкурсах работниками университета.

4.7. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К ВЫПЛАТАМ, УСТАНОВЛЕННЫМ «МЕТОДИКОЙ РАСЧЕТА ОПЛАТЫ ТРУДА СОГЛАСНО ТРЕБОВАНИЯМ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА»

4.7.1. Инициатором стимулирования работника может выступить его руководитель любого уровня.

4.7.2. Для назначения стимулирующей выплаты работнику на имя ректора руководителем соответствующего уровня подается служебная записка, содержащая ходатайство о стимулировании работника, вид надбавки, основание для стимулирования, период действия, размер, источник финансирования согласно данному Положению.

4.7.3. На основании служебной записки, при условии наличия средств руководителя соответствующего уровня, издается приказ по Университету о назначении и выплате стимулирующих выплат.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ (ПРОРЕКТОРОВ) И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1958; 2018, N 47, ст. 7262).

5.2. Размер оклада руководителя учреждения определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

5.3. Оклады заместителей руководителя (проректоров) и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя учреждения приказами по учреждению.

5.4. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

за достижение высоких результатов работы руководителя учреждения с указанием размера такой выплаты.

5.6. Премияльные выплаты руководителю учреждения по итогам работы осуществляются по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

5.7. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

5.8. Заместители руководителя учреждения (проректоры) и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

5.9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя (проректоров), главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей (проректоров), главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя (проректоров), главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. N 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный N 52945).

6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

6.1. Выплата материальной помощи ректору Университета производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак ректора Университета (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у ректора Университета (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей ректора (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества ректора в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- д) 50-летие, 60-летие ректора и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь ректора свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

6.2. В случае смерти руководителя Университета материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

6.3. Решение о выплате материальной помощи руководителю оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

6.4. Работникам Университета может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам Университета регулируются Положением об оказании материальной помощи работникам Университета

6.5. Решение об оказании материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам принимается руководителем учреждения после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, проректора или главного бухгалтера и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

6.7. Средняя норма нагрузки ППС и нормы времени на выполнение работ ППС приведены в Положении о планировании и учете работы профессорско-преподавательского состава, являющимся приложением к Коллективному договору.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2022 года и действует до принятия нормативных документов, регламентирующих иной порядок оплаты труда.

7.2. Согласительная комиссия имеет право вносить предложения по дополнению и изменению отдельных статей данного Положения, а также вводить не предусмотренные в нем формы оплаты труда, не противоречащие действующему законодательству.

7.3. Все изменения и дополнение к настоящему положению принимаются Согласительной комиссией.

Размеры должностных окладов		
ФГБОУ ВО " ИжГТУ имени М.Т. Калашникова"		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Ассистент, с высшим образованием без предъявления требований к стажу	23 800
	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук	26 850
2	Старший преподаватель с высшим образованием	26 250
	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	29 300
3	Доцент, не имеющий ученой степени и ученого звания «доцент»	29 400
	Доцент, не имеющий ученой степени, имеющий ученое звание «доцент»	30 450
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	32 400
	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	33 400
	Доцент, имеющий ученую степень доктор наук и ученое звание "доцент"	40 450
4	Профессор, не имеющий ученой степени, имеющий ученое звание «профессор»	34 450
	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и не имеющий ученое звание "доцент"	37 100
	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	38 400
	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	39 750
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученое звание "доцент"	44 150
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	45 500
	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	46 850
5	Заведующий кафедрой, не имеющий ученой степени и ученого звания	43 320
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук, не имеющий ученого звания "доцент"	45 160
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	46 460
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	47 810
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	52 210
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	53 560
6	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	54 500
	Декан факультета (директор института), имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент", "профессор"	57 500
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Инструктор по физической культуре	16 700
	Старший вожатый	16 700
	Музыкальный руководитель	16 700
2	Педагог дополнительного образования	17 100
	Педагог-организатор	17 100
	Социальный педагог	17 100
	Тренер-преподаватель	17 100
3	Мастер производственного обучения	17 900
	Методист	17 900
	Педагог-психолог	17 900
	Старший инструктор-методист	17 900
	Старший педагог дополнительного образования	17 900
	Старший тренер-преподаватель	17 900
	Воспитатель	17 900
4	Старший методист	19 500
	Учитель	19 500
	Учитель-логопед (логопед)	19 500
	Старший воспитатель	19 500
	Преподаватель	19 500
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	19 500
	Руководитель физического воспитания	19 500
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
	Вожатый	13 900
	Помощник воспитателя	13 900
	Секретарь учебной части	13 900
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Дежурный по режиму	14 300
	Младший воспитатель	14 300
2	Диспетчер образовательного учреждения	14 500
	Старший дежурный по режиму	14 500
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Диспетчер факультета	14 600
	Специалист по учебно-методической работе	14 600
	Учебный мастер	14 600
2	Старший диспетчер факультета	15 700
	Учебный мастер 2 категории	15 700
	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	15 700
3	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	17 200
	Учебный мастер 1 категории	17 200
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений СПО (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022

1	Заведующий учебной мастерской	21 400
2	Заведующий отделения	23 300
3	Заведующий детского сада	30 840
	Директор среднего профессионального образования	30 840
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 217н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Начальник (директор, заведующий, руководитель): лаборатории, кабинета, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной мастерской, группы, подразделения	23 800
	Помощник ректора, проректора	23 800
	Ученый секретарь совета факультета (института)	23 800
2	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, докторантуры, магистратуры	26 250
	Начальник (заведующий, директор, руководитель) структурного подразделения	26 250
3	Начальник (директор, заведующий, руководитель) структурного подразделения	33 400
	Начальник управления	33 400
	Ученый секретарь ученого совета университета	33 400
4	Начальник управления	44 150
6	Директор филиала	57 500
	Директор института	57 500
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Гардеробщик	13 900
	Садовник	13 900
	Дворник	13 900
	Контролер контрольно-пропускного пункта 2 разряда	13 900
	Лифтер	13 900
	Подсобный рабочий	13 900
	Уборщик мусоропроводов	13 900
	Уборщик служебных помещений	13 900
	Уборщик производственных помещений	13 900
	Вахтер	13 900
	Грузчик	13 900
	Кастелянша	13 900
	Кладовщик	13 900
	Кухонный рабочий	13 900
	Матрос-спасатель	13 900
	Повар 2 разряда	13 900
	Продавец продовольственных товаров 2 разряда	13 900
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда	13 900
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	13 900
	Слесарь- сантехник 2 разряда	13 900
	Сторож	13 900
	Уборщик служебных помещений	13 900
	Швейцар	13 900
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда	13 900
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 2 разряда	13 900	

Плотник 2 разряда	13 900
Газорезчик 2 разряда	13 900
Кровельщик 2 разряда	13 900
Сварщик 2 разряда	13 900
Стекольщик 2 разряда	13 900
Облицовщик-плиточник 2 разряда	13 900
Штукатур 2 разряда	13 900
Кровельщик 3 разряда	13 900
Стекольщик 3 разряда	13 900
Сварщик 3 разряда	13 900
Штукатур 3 разряда	13 900
Кассир торгового зала	13 900
Кондитер 3 разряда	13 900
Маляр 3 разряда	13 900
Машинист сцены	13 900
Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 3 разряда	13 900
Официант	13 900
Пекарь 3 разряда	13 900
Повар 3 разряда	13 900
Продавец продовольственных товаров 3 разряда	13 900
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	13 900
Резчик материалов и изделий 3 разряда	13 900
Слесарь-сантехник 3 разряда	13 900
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	13 900
Плотник 3 разряда	13 900
Газорезчик 3 разряда	13 900
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 3 разряда	13 900
Токарь 3 разряда	13 900
Облицовщик-плиточник 3 разряда	13 900

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008г. № 248н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Буфетчик	14 300
	Водитель автомобиля	14 300
	Зуборезчик 4 разряда	14 300
	Кондитер 4 разряда	14 300
	Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок 4 разряда	14 300
	Пекарь 4 разряда	14 300
	Повар 4 разряда	14 300
	Продавец 4 разряда	14 300
	Продавец продовольственных товаров 4 разряда	14 300
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда	14 300
	Сборщик изделий из стеклопластиков и органического стекла 4 разряда	14 300
	Кровельщик 4 разряда	14 300
	Стекольщик 4 разряда	14 300
	Сварщик 4 разряда	14 300
	Штукатур 4 разряда	14 300
	Облицовщик-плиточник 4 разряда	14 300
	Сборщик стеклоизделий 4 разряда	14 300
	Слесарь механосборочных работ 4 разряда	14 300

14 300	Слесарь-сантехник 4 разряда	
14 300	Слесарь-инструментальщик 4 разряда	
14 300	Оператор ЭВ и ВМ	
14 300	Токарь – расточник 4 разряда.	
14 300	Тракторист 4 разряда	
14 300	Фрезеровщик 4 разряда	
14 300	Плотник 4 разряда	
14 300	Газорезчик 4 разряда	
14 300	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 4 разряда	
14 300	Мальр 4 разряда	
14 300	Шлифовщик 4 разряда	
14 300	Электрогазосварщик 4 разряда	
14 300	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	
14 300	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4 разряда	
14 300	Кондитер 5 разряда	
14 300	Пекарь 5 разряда	
14 300	Повар 5 разряда	
14 300	Слесарь-сантехник 5 разряда	
14 300	Токарь 5 разряда	
14 300	Токарь-расточник 5 разряда	
14 300	Мальр 5 разряда	
14 300	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	
14 300	Машинист холодильных установок 5 разряда	
14 300	Облицовщик-плиточник 5 разряда	
14 300	Плотник 5 разряда	
14 300	Газорезчик 5 разряда	
14 300	Электрогазосварщик 5 разряда	
14 300	Кровельщик 5 разряда	
14 300	Стекольщик 5 разряда	
14 300	Сварщик 5 разряда	
14 300	Штукатур 5 разряда	
14 300	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 5 разряда	
15 000	Слесарь-инструментальщик 6 разряда	
15 000	Токарь - расточник 6 разряда	
15 000	Фрезеровщик 6 разряда	
15 000	Шлифовщик 6 разряда	
15 000	Зуборезчик 6 разряда	
15 000	Слесарь механических работ 6 разряда	
15 000	Сварщик 6 разряда	
15 000	Штукатур 6 разряда	
15 000	Электрогазосварщик 6 разряда	
15 000	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда	
15 000	Токарь 6 разряда	
15 000	Плотник 6 разряда	
15 000	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 6 разряда	
16 500	Печатник плоской печати	
16 500	Наладчик полиграфического оборудования	
16 500	Слесарь по КИП и автоматике	

3

2

	Копировщик печатных форм	16 500
	Оператор электронного цветоделения	16 500
4	Переплетчик высококвалифицированный	18 000
	Печатник плоской печати	18 000
	Слесарь по КИП и автоматике	18 000
	Наладчик полиграфического оборудования	18 000
	<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)</i>	
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Паспортист	13 900
	Архивариус	13 900
	Делопроизводитель	13 900
	Секретарь, секретарь-машинистка	13 900
	Дежурный по этажу	13 900
	Дежурный по залу, этажу ночной смены	13 900
	Дежурный по залу, этажу дневной смены	13 900
	Дежурный бюро пропусков	13 900
	Кассир	13 900
	Калькулятор	13 900
	Комендант	13 900
2	Старший кассир	14 300
	Старший паспортист	14 300
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Лаборант	14 600
	Инспектор по кадрам	14 600
	Диспетчер	14 600
	Диспетчер по расписанию и учету часов	14 600
	Техник	14 600
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта	14 600
	Администратор	14 600
	Специалист паспортно-визовой работы	14 600
	Специалист по работе с молодежью	14 600
	Товаровед	14 600
	2	Заведующий складом
Старший лаборант		15 100
Заведующий канцелярией		15 100
Заведующий хозяйством		15 100
Заведующий архивом		15 100
Заведующий бюро пропусков		15 100
Старший диспетчер		15 100
Техник-смотритель 1 категории		15 100
Техник 2 категории		15 100
Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 2 категории		15 100
Специалист паспортно-визовой работы 2 категории		15 100
Специалист по работе с молодежью 2 категории		15 100
Товаровед 2 категории		15 100
3		Заведующий общежитием
	Техник 1 категории	16 300
	Техник по эксплуатации автомобильного транспорта 1 категории	16 300
	Начальник хозяйственного отдела	16 300
	Специалист паспортно-визовой работы 1 категории	16 300
	Специалист по работе с молодежью 1 категории	16 300

	Товаровед I категории	16 300
	Заведующий производством (шеф-повар)	16 300
4	Механик	17 100
	Мастер участка	17 100
	Мастер типографского участка	17 100
	Ведущий специалист паспортно-визовой работы	17 100
	Ведущий специалист по работе с молодежью	17 100
	Ведущий товаровед	17 100
	Старший мастер участка	17 100
5	Начальник смены (участка)	18 200
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Аналитик	19 600
	Бухгалтер	19 600
	Документовед	19 600
	Инженер	19 600
	Инженер по ремонту	19 600
	Инженер по защите информации	19 600
	Инженер по качеству	19 600
	Инженер по организации труда	19 600
	Инженер по стандартизации	19 600
	Инженер-конструктор	19 600
	Инженер-лаборант	19 600
	Инженер-программист	19 600
	Инженер-системотехник	19 600
	Инженер-сметчик	19 600
	Инженер-технолог	19 600
	Инженер-электроник	19 600
	Инженер по патентной и изобретательской работе	19 600
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	19 600
	Менеджер	19 600
	Менеджер по персоналу	19 600
	Менеджер по связям с общественностью	19 600
	Переводчик	19 600
	Переводчик русского жестового языка	19 600
	Психолог	19 600
	Социолог	19 600
	Специалист	19 600
	Специалист по персоналу	19 600
	Специалист по кадрам	19 600
	Специалист по маркетингу	19 600
	Специалист по охране труда	19 600
	Специалист по связям с общественностью	19 600
	Специалист по защите информации	19 600
	Специалист по материально-техническому снабжению	19 600
Специалист по организации госзакупок	19 600	
Сурдопереводчик	19 600	
Эксперт	19 600	
Экономист	19 600	
Юрисконсульт	19 600	
2 (приравнивается ко II категории)	Аналитик	21 200
	Бухгалтер	21 200
	Документовед	21 200
	Инженер	21 200
	Инженер по ремонту	21 200
	Инженер по защите информации	21 200

Инженер по качеству	21 200
Инженер по организации труда	21 200
Инженер по стандартизации	21 200
Инженер-конструктор	21 200
Инженер-лаборант	21 200
Инженер-программист	21 200
Инженер-системотехник	21 200
Инженер-сметчик	21 200
Инженер-технолог	21 200
Инженер-электроник	21 200
Инженер по патентной и изобретательской работе	21 200
Инженер по инвентаризации строений и сооружений	21 200
Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	21 200
Менеджер	21 200
Менеджер по персоналу	21 200
Менеджер по связям с общественностью	21 200
Переводчик	21 200
Переводчик русского жестового языка	21 200
Психолог	21 200
Социолог	21 200
Специалист	21 200
Специалист по персоналу	21 200
Специалист по кадрам	21 200
Специалист по маркетингу	21 200
Специалист по охране труда	21 200
Специалист по связям с общественностью	21 200
Специалист по защите информации	21 200
Специалист по материально-техническому снабжению	21 200
Специалист по организации госзакупок	21 200
Сурдопереводчик	21 200
Эксперт	21 200
Экономист	21 200
Юрисконсульт	21 200
Аналитик	22 400
Бухгалтер	22 400
Документовед	22 400
Инженер	22 400
Инженер по ремонту	22 400
Инженер по защите информации	22 400
Инженер по качеству	22 400
Инженер по организации труда	22 400
Инженер по стандартизации	22 400
Инженер-лаборант	22 400
Инженер-сметчик	22 400
Инженер тира	22 400
Инженер по патентной и изобретательской работе	22 400
Инженер по инвентаризации строений и сооружений	22 400
Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	22 400
Менеджер	22 400
Менеджер по персоналу	22 400
Менеджер по связям с общественностью	22 400
Переводчик	22 400
Переводчик русского жестового языка	22 400
Психолог	22 400
Социолог	22 400
Специалист	22 400

3 (приравнивается к I категории)

	Специалист по персоналу	22 400
	Специалист по кадрам	22 400
	Специалист по маркетингу	22 400
	Специалист по охране труда	22 400
	Специалист по связям с общественностью	22 400
	Специалист по защите информации	22 400
	Специалист по материально-техническому снабжению	22 400
	Специалист по организации госзакупок	22 400
	Сурдопереводчик	22 400
	Эксперт	22 400
	Экономист	22 400
	Юрисконсульт	22 400
	Инженер-конструктор	22 400
	Инженер-программист	22 400
	Инженер-системотехник	22 400
	Инженер-технолог	22 400
	Инженер-электроник	22 400
4 (приравнивается к категории ведущий)	Аналитик	23 900
	Бухгалтер	23 900
	Документовед	23 900
	Инженер	23 900
	Инженер по ремонту	23 900
	Инженер по защите информации	23 900
	Инженер по качеству	23 900
	Инженер по организации труда	23 900
	Инженер по стандартизации	23 900
	Инженер-лаборант	23 900
	Инженер-сметчик	23 900
	Инженер тира	23 900
	Инженер по экологической безопасности и охране окружающей среды	23 900
	Инженер по патентной и изобретательской работе	23 900
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	23 900
	Менеджер	23 900
	Менеджер по персоналу	23 900
	Менеджер по связям с общественностью	23 900
	Переводчик	23 900
	Переводчик русского жестового языка	23 900
	Психолог	23 900
	Социолог	23 900
	Специалист	23 900
	Специалист по персоналу	23 900
	Специалист по кадрам	23 900
	Специалист по маркетингу	23 900
	Специалист по охране труда	23 900
	Специалист по связям с общественностью	23 900
	Специалист по защите информации	23 900
	Специалист по материально-техническому снабжению	23 900
	Специалист по организации госзакупок	23 900
	Сурдопереводчик	23 900
	Эксперт	23 900
	Экономист	23 900
	Юрисконсульт	23 900
	Инженер-конструктор	23 900
	Инженер-программист	23 900
	Инженер-системотехник	23 900
	Инженер-технолог	23 900
	Инженер-электроник	23 900

5	Главный специалист	25 800
	Главный бухгалтер среднего профессионального образования	25 800
	Главный бухгалтер филиала	25 800
	Заместитель главного бухгалтера	33 400
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 247н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Начальник отдела	27 800
	Руководитель службы охраны труда	27 800
2	Главный конструктор (инженер, технолог)	29 100
<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Корректор	14 300
	Технический редактор	14 300
<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2008 г. № 342н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Фотокорреспондент	16 000
	Редактор по выпуску	16 000
2	Дизайнер	16 900
	Редактор	16 900
3	Художественный редактор	16 900
	Редактор 2 категории	17 900
4	Редактор 1 категории	19 000
	Шеф-редактор	19 000
<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
	Заведующий билетными кассами	14 300
	Ведущий дискотеки	14 300
	Аккомпаниатор	14 300
	Культурный организатор	14 300
	Руководитель кружка	14 300
<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
	Администратор	16 400
	Библиограф	16 400
	Звукооператор	16 400
	Художник-декоратор	16 400
	Художник по свету	16 400
	Библиотекарь	16 400
	Библиограф 2 категории	16 400
	Библиотекарь 2 категории	16 400
	Библиотекарь 1 категории	16 400
	Библиограф 1 категории	16 400
	Ведущий библиотекарь	16 400
	Ведущий библиограф	16 400
	Редактор библиотеки	16 400

	Главный библиограф	16 400
	Главный библиотекарь	16 400
<i>Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (приказы Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
	Заведующий сектором библиотеки	18 600
	Режиссер-постановщик	18 600
	Заведующий отделом библиотеки	18 600
<i>Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Санитарка	13 900
	Сестра-хозяйка	13 900
<i>Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Инструктор по лечебной физкультуре	14 100
2	Медицинская сестра диетическая	14 300
3	Медицинская сестра	15 400
	Медицинская сестра по физиотерапии	15 400
	Медицинская сестра по массажу	15 400
4	Фельдшер	16 500
	Медицинская сестра процедурная	16 500
5	Старшая медицинская сестра	17 600
<i>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 г. № 526)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
2	Врач-терапевт	26 600
	Врач-невролог	26 600
	Врач-стоматолог	26 600
	Врач-гастроэнтеролог	26 600
	Врач стоматолог-терапевт	26 600
	Врач-педиатр	26 600
	Врач-физиотерапевт	26 600
4	Главный врач	32 200
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Чертежник-конструктор	13 900
	Техник-проектировщик	13 900
2	Техник-проектировщик 2 категории	14 300
3	Техник-проектировщик 1 категории	14 600
4	Стажер – исследователь	14 900
	Лаборант – исследователь	14 900
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Ландшафтный архитектор	15 700
	Инженер-проектировщик	15 700
2	Инженер-исследователь	17 000
	Инженер-проектировщик 2 категории	17 000

	Ландшафтный архитектор 2 категории	17 000
	Переводчик технической литературы	17 000
3	Инженер-проектировщик 1 категории	18 400
	Ландшафтный архитектор 1 категории	18 400
4	Главный архитектор проекта	19 800
	Главный инженер проекта	19 800
	Главный конструктор проекта	19 800
	Главный ландшафтный архитектор проекта	19 800
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 г. № 305н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Младший научный сотрудник	23 800
	Научный сотрудник	23 800
	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией	23 800
2	Старший научный сотрудник	27 300
	Заведующий (начальник): отделом научно-технической информации	27 300
3	Заведующий (начальник) лабораторией	30 800
	Руководитель группы	30 800
	Ведущий научный сотрудник	30 800
4	Начальник (заведующий) отделом	34 300
	Главный научный сотрудник	34 300
5	Начальник (заведующий) обособленного подразделения	37 800
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны первого уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
	Начальник смены	14 300
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников военизированной и сторожевой охраны второго уровня (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 235н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
	Дежурный пульта управления	13 900
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2008 г. № 242н)</i>		
Квалификационный уровень	Наименование должностей	оклады с 01.01.2022
1	Диспетчер пожарной части	13 900

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ,
НЕ ВКЛЮЧЁННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Должность	Структурное подразделение	Оклад с 01.01.2022
Начальник управления	Управление документационного обеспечения Управление имуществом комплексом Управление инженерных сетей и коммуникаций Управление комплексной безопасности Управление мобилизационной подготовки Управление по производственно-технической работе Управление по социально-бытовой работе в общежитиях Управление централизованного материально-технического обеспечения Управление по связям с общественностью Административное управление Управление информационных ресурсов Управление информатизации Эксплуатационное управление	31 200
Директор центра	Инжиниринговый центр «Специальные технологии формирования поверхности с заданными свойствами»	31 200
Начальник отдела	Автотраспортный отдел "Ижмехавто" Отдел экономической безопасности и противодействия коррупции	27 800
Директор	Физкультурно-оздоровительный комплекс Комбинат питания "Студенческое бистро"	27 800
Заведующий учебной лабораторией	Кафедры	23 800
Начальник бюро	Кафедры, структурные подразделения	23 800
Начальник	Комплекс спортивных клубов Универсальный комплекс спортивных сооружений	23 800
Директор	Историко-патриотический центр ИМИ – ИжГТУ имени М.Т. Калашникова	23 800

**Размер оплаты академического часа ШС с 1 января 2022 года
за дополнительную учебную нагрузку по программам высшего образования**

Должность	Ученая степень	Ученое звание	Стоимость часа, руб.
Профессор	доктор наук	профессор	585,63
	доктор наук	доцент	568,75
	доктор наук	без звания	551,88
	кандидат наук	профессор	496,88
	кандидат наук	доцент	480,00
	кандидат наук	без звания	463,75
	без степени	профессор	430,63
Доцент	доктор наук	доцент	449,44
	кандидат наук	доцент	371,11
	кандидат наук	без звания	360,00
	без степени	доцент	338,33
	без степени	без звания	326,67
Старший преподаватель			
	кандидат наук	без звания	325,56
	без степени	без звания	291,67
Ассистент	кандидат наук	без звания	298,33
	без степени	без звания	264,44

**Размер оплаты академического часа деканов факультетов (директоров институтов),
заведующих кафедрами с 1 января 2022 года за дополнительную учебную нагрузку
по программам высшего образования**

Должность	Ученая степень	Ученое звание	Стоимость часа, руб.
Декан (директор института)	доктор наук	профессор	585,63
	доктор наук	доцент	568,75
	кандидат наук	профессор	496,88
	кандидат наук	доцент	371,11
Заведующий кафедрой	доктор наук	профессор	585,63
	доктор наук	доцент	568,75
	кандидат наук	профессор	496,88
	кандидат наук	доцент	371,11
	кандидат наук	без звания	360,00
	без степени	доцент	338,33
	без степени	без звания	291,67

**Размер оплаты академического часа с 1 января 2022 года
за дополнительную учебную нагрузку по программам СПО**

Должность	Размер оплаты за академический час для установления доплат, надбавок преподавателей, руб.
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 7 до 10 лет	329,33
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата наук и со стажем работы от 3 до 7 лет	323,65
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	323,92
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	318,23
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 7 до 10 лет	315,79
Преподаватель, имеющий 1 квалификационную категорию и со стажем работы от 3 до 7 лет	310,10
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 7 до 10 лет	286,00
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 3 до 7 лет	280,31
Преподаватель, не имеющий квалификационной категории и со стажем работы от 0 до 3 лет	270,83