

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»  
(ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
между работодателем, работниками и студентами  
ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»  
на 2021-2023 годы

Принят Согласительной комиссией 22 декабря 2020 г.

Зарегистрирован  
в Министерстве социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

«Согласован»  
Ректор



Валерий Павлович Грахов

«Согласован»

Председатель профсоюзной  
организации

Ольга Васильевна  
Малина

Ижевск 2020

## 1. Общие положения

1.1. **Коллективный договор (КД)** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками.

**Работник** – все работающие в данной организации в соответствии со штатным расписанием (принятые как по срочному договору, так и по договору, заключенному на неопределенный срок).

**Работодатель** – ректор ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т.Калашникова» (ИжГТУ имени М.Т. Калашникова).

**Администрация** – должностные лица, осуществляющие функции по управлению вузом.

1.2. КД разработан в соответствии с законами РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 г. N 273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, Уставом ИжГТУ имени М.Т. Калашникова и Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы.

1.3. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем и работниками университета и его филиалов, от имени которых выступает Профсоюзная организации преподавателей сотрудников и студентов (ПО ИжГТУ), в лице ее руководящих органов в соответствии с Положением о профсоюзной организации преподавателей, сотрудников и студентов Ижевского Государственного Технического Университета.

1.4. Коллективный договор заключен с целью реализации договорной формы регулирования социально - трудовых отношений, принципов социального партнерства, определения взаимных обязательств работников, студентов и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и студентов университета и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также созданию более благоприятных условий труда работников и обучения студентов по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, региональным и территориальными соглашениями при наличии собственных ресурсов для обеспечения стабильной и эффективной работы университета.

1.5. Коллективный договор заключен для решения следующих задач:

- обеспечения эффективной деятельности университета, предусмотренной его Уставом;
- защиты прав и интересов работников и студентов университета, в том числе и коллективных;
- обеспечения согласованных условий организации труда;
- создания современной системы профессионального роста, повышения квалификации и переподготовки членов коллектива в условиях становления рыночных отношений;
- правового закрепления норм отношений между администрацией, коллективом и отдельными работниками, ПО ИжГТУ;
- создания эффективной системы морального и материального стимулирования работников;
- развитие системы социальной защиты работников и студентов;