

МИНУБРНАУКИ РОССИИ

Глазовский инженерно-экономический институт (филиал)  
 федерального государственного бюджетного образовательного  
 учреждения высшего образования  
 «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»  
 (ГИЭИ (филиал) ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)



Директор

М.А. Бабушкин  
 14 05 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

По дисциплине: Организационное проектирование

для направления 38.03.01 «Экономика»  
профиль – Экономика предприятий и организаций

(шифр, наименование – полностью)

форма обучения: заочная

(очная, очно-заочная или заочная)

Общая трудоемкость дисциплины составляет: 3 зачетных единиц(ы)


Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		7			
<b>Контактные занятия (всего)</b>	16	16			
В том числе:	-	-	-	-	-
Лекции	8	8			
Практические занятия (ПЗ)	8	8			
Семинары (С)	-	-			
Лабораторные работы (ЛР)	-	-			
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>	90	90			
В том числе:	-	-	-	-	-
Курсовая работа	-	-			
Расчетно-графические работы	-	-			
Реферат	-	-			
Другие виды самостоятельной работы	90	90			
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	Зачет	Зачет			
	2	2			
Общая трудоемкость	час	108	108		
	зачётных ед.	3	3		

Кафедра Экономика и менеджмент  
Полное наименование кафедры, представляющей рабочую программу

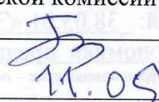
Составитель Пронина Ирина Викторовна, к.э.н., доцент  
Ф.И.О.(полностью), степень, звание

Рабочая программа составлена на основании федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования и утверждена на заседании кафедры


Протокол от 08.05.2018 № 5

Заведующий кафедрой  И.В. Пронина  
08.05 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель учебно-методической комиссии ГИЭИ  
 В.В. Беляев  
11.05 2018г.

Количество часов рабочей программы соответствует количеству часов рабочего учебного плана направления 38.03.01 Экономика, профиль – Экономика предприятий и организаций

№ п/п	Содержание программы	Формы организации учебного процесса	Эквивалентное количество часов
1	Специалист по учебно-методической работе Учебно-методического отдела <u></u> И. Ф. Яковлева		
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			

## АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

<b>Название дисциплины</b>		<b>Организационное проектирование</b>					
<b>Номер</b>					<b>семестр</b>	<b>7</b>	
<b>Кафедра</b>		<b>84 ЭиМ</b>	<b>Программа</b>	38.03.01 Экономика. Профиль - Экономика предприятий и организаций			
<b>Составитель</b>		Пронина Ирина Викторовна, канд. эк. наук, доцент					
<b>Цели и задачи дисциплины, основные темы</b>		<p><b>Цели:</b> формирование у студентов системного представления о теории организации, методах организационного проектирования для составления и обоснования расчетов, необходимых для экономических разделов планов, а также для организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.</p> <p><b>Задачи:</b> изучение законов организации; изучение методов и направлений организационного проектирования изучение возможностей применения организационного проектирования в менеджменте.</p> <p><b>Знания:</b> - законов организации и методов организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов. - принципов проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.</p> <p><b>Умения:</b> - применять методы организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов. - реализовывать принципы проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.</p> <p><b>Навыки:</b> - применять законы организации и методы организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов. - проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.</p> <p><b>Лекции (основные темы):</b> Основы организационного проектирования. Законы организации. Основы проектирования организационных структур. Основы проектирования организационной культуры. Реинжиниринг бизнес-процессов и организации .</p> <p><b>Лабораторные работы:</b> не предусмотрены</p>					
<b>Основная литература</b>		Адуева, Т. В. Планирование и проектирование организаций [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. В. Адуева. — Электрон. текстовые данные. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 73 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/72162.htm">http://www.iprbookshop.ru/72162.htm</a>					
<b>Технические средства</b>		Проекционная аппаратура для презентации лекции и демонстрации иллюстративных материалов.					
<b>Компетенции</b>							
<b>Общепрофессиональные</b>		-					
<b>Профессиональные</b>		способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3); способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9);					
<b>Зачетных единиц</b>	<b>3</b>	<b>Форма проведения занятий</b>		<b>Лекции</b>	<b>Практические занятия</b>	<b>Лабораторные работы</b>	<b>Самостоятельная работа</b>
		<b>Всего часов</b>		8	8	-	90
<b>Виды контроля</b>	<b>Зач. с оц./зач.экз</b>	<b>КП/КР</b>	<b>Условие зачета дисциплины</b>	Получение оценки 3,4,5	<b>Форма проведения самостоятельной работы</b>	Изучение теоретического материала, анализ бизнес-кейсов, подготовка докладов	
<b>формы</b>	<b>Зачет</b>	-					
<b>Перечень дисциплин, знание которых необходимо для изучения данной дисциплины</b>					менеджмент; маркетинг, деловые коммуникации, экономика предприятия, планирование		



## 1. Цели и задачи дисциплины:

**Цели:** формирование у студентов системного представления о теории организации, методах организационного проектирования для составления и обоснования расчетов, необходимых для экономических разделов планов, а также для организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.

**Задачи:**

изучение законов организации;  
изучение методов и направлений организационного проектирования  
изучение возможностей применения организационного проектирования в менеджменте.

В результате изучения дисциплины студент должен:

**Знать:**

- законы организации и методы организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов.
- принципы проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.

**Уметь:**

- применять методы организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов.
- реализовывать принципы проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.

**Владеть:**

- применять законы организации и методы организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов.
- проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к вариативной части дисциплинам по выбору Блока 1 «Дисциплины (модули)» ООП.

Для изучения дисциплины студент должен

**знать:** основы менеджмента, основы маркетинга, основы деловых коммуникаций, показатели, характеризующие деятельность предприятия.

**уметь:** применять методы управления, рассчитывать экономические показатели деятельности предприятия

**владеть:** методами управления, методами делового общения, методами расчета экономических показателей деятельности предприятия.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин: менеджмент; маркетинг, деловые коммуникации, экономика предприятия, планирование.

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

#### 3.1. Знания, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п З	Знания
1.	законов организации и методов организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов.
2.	принципов проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.

#### 3.2. Умения, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п У	Умения
1.	применять методы организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов.
2.	реализовывать принципы проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов

#### 3.3. Навыки, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п Н	Навыки
1.	применять законы организации и методы организационного проектирования при обосновании расчетов, необходимых для экономических разделов планов
2.	проектирования организационных структур и организационной культуры при организации деятельности малых групп, созданных для реализации конкретных проектов.

#### 3.4. Компетенции, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

Компетенции	Знания (№№ из 3.1)	Умения (№№ из 3.2)	Навыки (№№ из 3.3)
Профессиональные компетенции			
способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3);	3.1.1	3.2.1	3.3.1
способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9);	3.1.2	3.2.2	3.3.2

### 4. Структура и содержание дисциплины

#### 4.1. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/ п	Раздел дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды контактной работы, самостоятельная работа студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				лек	прак	лаб	СРС*	
1	Основы организационного проектирования.	7		1	1	-	16	Текущий контроль на практическом занятии

2	Законы организации	7		1	1	-	18	Текущий контроль на практическом занятии Практическое задание 1
3	Основы проектирования организационных структур	7		2	2	-	18	Текущий контроль на практическом занятии Практическое задание 2
4	Основы проектирования организационной культуры	7		2	2	-	18	Текущий контроль на практическом занятии Практическое задание 3
5	Реинжиниринг бизнес-процессов и организации	7		2	2	-	18	Текущий контроль на практическом занятии Анализ бизнес-кейса
	Всего			8	8		88	Зачет
	В том числе контроль самостоятельной работы						4	

#### 4.2. Содержание разделов курса

№ п/п	Раздел дисциплины	Знания (номер из 3.1)	Умения (номер из 3.2)	Навыки (номер из 3.3)
1	<b>Основы проектирования организационного</b> Понятие, цели, задачи, объект и субъекты содержание организационного проектирования.	3.1.1 3.1.2	3.2.1 3.2.2	3.3.1 3.3.2
2	<b>Законы организации</b> Общие законы организации (закон синергии; закон самосохранения; закон развития). Частные законы организации (по сферам деятельности)	3.1.1 3.1.2	3.2.1 3.2.2	3.3.1 3.3.2
3	<b>Основы проектирования организационных структур</b> Основные методы и направления организационного проектирования. Основные направления проектирования организации.	3.1.1 3.1.2	3.2.1 3.2.2	3.3.1 3.3.2
4	<b>Основы проектирования организационной культуры</b> Основные типы организационных культур. Проектирование организационной культуры организации.	3.1.1 3.1.2	3.2.1 3.2.2	3.3.1 3.3.2
5	Реинжиниринг бизнес-процессов и организации.	3.1.1 3.1.2	3.2.1 3.2.2	3.3.1 3.3.2

#### 4.3 Наименование тем практических занятий, их содержание и объем в часах

№ п/п	Тема практического занятия	Трудоемкость (час)
1	Основы организационного проектирования <i>Собеседование по темам раздела</i>	1
2	Законы организации	1

	<i>Собеседование Практическое задание 1</i>	
3	Основы проектирования организационных структур <i>Собеседование Практическое задание 2</i>	2
4	Основы проектирования организационной культуры <i>Собеседование Практическое задание 3</i>	2
5	Реинжиниринг бизнес-процессов и организации <i>Собеседование Анализ бизнес-кейса</i>	2
	<b>Всего</b>	8

#### 1.4 Наименование тем лабораторных работ, их содержание и объем в часах

Лабораторные работы не предусмотрены

### 5 Содержание самостоятельной работы студентов. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

#### 5.1 Содержание самостоятельной работы

Номер раздела дисциплины	Наименование тем	Трудоемкость (час)
1.	Основы организационного проектирования <i>Изучение теоретического материала</i>	16
2.	Законы организации <i>Изучение теоретического материала</i> <i>Отчет по практическому заданию</i>	18
3.	Основы проектирования организационных структур <i>Изучение теоретического материала</i> <i>Отчет по практическому заданию</i>	18
4.	Основы проектирования организационной культуры <i>Изучение теоретического материала</i> <i>Отчет по практическому заданию</i>	18
5.	Реинжиниринг бизнес-процессов и организации <i>Изучение теоретического материала. Отчет по анализу бизнес-кейса</i>	18
	<b>Всего</b>	88

#### 5.2 Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по итогам освоения дисциплины (модуля).

Оценочные материалы, используемые для текущего контроля успеваемости обучающихся и их промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины, их виды и формы, требования к ним и шкалы оценивания приведены в приложении к рабочей программе дисциплины «Организационное проектирование», которое оформляется в виде отдельного документа.

## 1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:

### а) основная литература

№ п/п	Наименование книги	Год издания
1.	Адуева, Т. В. Планирование и проектирование организаций [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. В. Адуева. — Электрон. текстовые данные. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 73 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/72162.html">http://www.iprbookshop.ru/72162.html</a>	2016

### б) дополнительная литература

№ п/п	Наименование книги	Год издания
1.	Силич, М. П. Теория организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / М. П. Силич, Л. В. Кудряшова. — Электрон. текстовые данные. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 200 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/72190.html">http://www.iprbookshop.ru/72190.html</a>	2016
2.	Коршикова, М. В. Теория организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / М. В. Коршикова. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2016. — 144 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/76059.html">http://www.iprbookshop.ru/76059.html</a>	2016
3.	Реинжиниринг бизнес-процессов [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления / А. О. Блинов, О. С. Рудакова, В. Я. Захаров, И. В. Захаров ; под ред. А. О. Блинова. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 343 с. — 978-5-238-01823-2. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/81841.html">http://www.iprbookshop.ru/81841.html</a>	2017

### в) перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети Интернет

1. Электронно-библиотечная система **IPRbooks**  
<http://istu.ru/material/elektronno-bibliotechnaya-sistema-iprbooks>
2. Электронный каталог научной библиотеки ИжГТУ имени М.Т. Калашникова **Web ИРБИС**  
[http://94.181.117.43/cgi-bin/irbis64r\\_12/cgiirbis\\_64.exe?LNG=&C21COM=F&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS](http://94.181.117.43/cgi-bin/irbis64r_12/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=F&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS)
3. Национальная электронная библиотека - <http://нэб.рф>.
4. Мировая цифровая библиотека - <http://www.wdl.org/ru/>
5. Международный индекс научного цитирования **Web of Science** – <http://webofscience.com>.
6. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

### г) программное обеспечение

1. Microsoft Office 2010 (офисный пакет)
2. WinRAR (архиватор)
3. Foxit Cloud (программа для Foxit Reader)
4. Foxit Reader (просмотр PDF файлов)



5. XnView (просмотр графических файлов)
6. Yandex ООО "ЯНДЕКС" (браузер)

**д) методические указания**



Методические рекомендации к самостоятельной работе студентов по дисциплинам «Менеджмент», «Организация инновационной деятельности предприятия», «Основы управления персоналом», «Управление качеством», «Планирование на предприятии», «Деловые коммуникации», «Документационное обеспечение управления», «Этика деловых отношений», «Организационное проектирование» для студентов направления 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций» / Составитель И.В. Пронина, -Глазов: ГИЭИ, 2018 (ЭУМИ) Регистрационный номер ГФ 84/007

**5 Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

1. Специальное помещение - Учебная аудитория № 407 для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованная ПК с доступом к сети "Интернет" и ЭИОС института. доской, экраном, проектором, столами, стульями.
2. Специальные помещения - учебные аудитории для организации и проведения самостоятельной работы студентов, оборудованные доской, компьютерами с возможностью подключения к сети «Интернет», столами, стульями.

**Лист утверждения рабочей программы дисциплины (модуля) на учебный год**

Рабочая программа дисциплины (модуля) утверждена на ведение учебного процесса в учебном году:

<i>Учебный год</i>	<i>«Согласовано»: заведующий кафедрой, ответственной за РПД (подпись и дата)</i>
2018- 2019	08.05.2018 
2019- 2020	11.06.2019 
2020- 2021	
2021 – 2022	
2022 - 2023	
2023 - 2024	
2024- 2025	