

АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

Название дисциплины		Управление человеческими ресурсами				
Номер					семестр	3
Кафедра		84 ЭиМ	Программа	38.03.02 Менеджмент. Профиль – Производственный менеджмент		
Составитель		Пронина Ирина Викторовна, канд. эк. наук, доцент				
Цели и задачи дисциплины, основные темы		<p>Цели: усвоение теоретических знаний и приобретение навыков управления человеческими ресурсами для организации эффективного межличностного и межкультурного взаимодействия работников, для участия в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p> <p>Задачи: изучение системы управления человеческими ресурсами организации; изучение основных функций и методов управления человеческими ресурсами</p> <p>Знания: - особенностей управления человеческими ресурсами для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия работников; - основные понятия и принципы, модели и методы управления человеческими ресурсами позволяющие участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;</p> <p>Умения: - применять методы управления человеческими ресурсами для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия работников; - разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p> <p>Навыки: - решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия работников в сфере управления человеческими ресурсами - разработки стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия в сфере персонала</p> <p>Лекции (основные темы): Система управления персоналом. Стратегия и политика управления персоналом. Оценка кадрового потенциала. Определение потребности в персонале. Система подбора персонала. Система адаптации персонала. Система оценки персонала. Система развития персонала. Оптимизация численности персонала.</p>				
Основная литература		<p>Моисеева, Е. Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. Г. Моисеева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 139 с. — 978-5-4487-0039-2. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/68732.html</p> <p>Инжиева, Д. М. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие (курс лекций) / Д. М. Инжиева. — Электрон. текстовые данные. — Симферополь : Университет экономики и управления, 2016. — 268 с. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/73272.html</p>				
Технические средства		Проекторная аппаратура для презентации лекции и демонстрации иллюстративных материалов.				
Компетенции						
Общекультурные		способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5);				
Общепрофессиональные		способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);				
Зачетных единиц	4	Форма проведения занятий	Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа
		Всего часов		18	18	-
Виды контроля	Зач. с оц./ зач./экз	КП/КР	Условие зачета дисциплины	Получение оценки 3,4,5	Форма проведения самостоятельной работы	Изучение теоретического материала, анализ бизнес-кейсов, подготовка докладов
формы	Экзамен	-				
Перечень дисциплин, знание которых необходимо для изучения данной дисциплины				менеджмент; психология; социология; экономика труда		