

Аннотация к дисциплине

Название дисциплины		Лидерство				
Номер					Семестр	2
кафедра		84 ЭиМ	Программа	38.03.02 Менеджмент, профиль – «Производственный менеджмент»		
Составитель		Змеев Михаил Владимирович, канд. соц. наук, доцент				
Цели и задачи дисциплины, основные темы		<p>Цели: формирование компетенций, направленных на мотивирование и стимулирование персонала организаций; обеспечения контроля за деятельностью команд (групп) работников с целью использования полученных знаний в практической деятельности; формирование целостных представлений о теории и практике лидерства как определяющего фактора эффективности работы на всех уровнях в организации.</p> <p>Задачи: формирование научного представления о теории лидерства, имеющей конкретно; практическое содержание и заложить потенциал интеграции всех знаний, определяющих профессионализм деятельности современного менеджера;</p> <p>освоение студентами общетеоретических положений теории лидерства социально-экономическими системами; формирование творческого инновационного подхода к теории лидерства.</p> <p>Знания: Принципы целеполагания; виды и методы организационного планирования, основные теории и концепции взаимодействия людей в организации принципы и методы мотивации, основы групповой динамики и командообразования, основы лидерства и управления конфликтами; Основы коммуникаций</p> <p>Умения: Студент должен уметь ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций, организовывать командное взаимодействие для решение управленческих задач, диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию, разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации и т.д.</p> <p>Навыки: Современными технологиями влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации, современным инструментарием управления человеческими ресурсами, навыками деловых коммуникаций, методами планирования деловой карьеры.</p> <p>Лекции (основные темы): Основы лидерства, Личностные теории лидерства, Поведенческое и ситуационное лидерство, Функциональное (ролевое) лидерство, Стили эффективного лидерства, Архетипы неэффективного лидерства, Реализация стилей лидерства в организации</p> <p>Практические занятия: Темы семинарских и практических занятий совпадают с темами лекционных занятий. При проведении предусматривается обсуждение теоретического материала, решение кейсов, направленных на применение теорий лидерства на практике.</p>				
Основная литература		Сафонова, Н. М. Лидерство и командообразование : учебное пособие / Н. М. Сафонова. — Набережные Челны : Набережночелнинский государственный педагогический университет, Печатная галерея, 2017. — 68 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/73541.html				
Технические средства		стандартно оборудованная лекционная аудитория				
Компетенции		Приобретаются студентами при освоении модуля				
Общекультурные		ОК-5- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия				
Зачетных единиц	3	Форма проведения занятий	Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа
		Всего часов	16	12		78
Виды контроля	Диф.зач /зач/ экз	КП/КР	Условие зачета дисциплины	Форма проведения самостоятельной работы		Подготовка к семинарским занятиям, контрольным работам, зачету
формы	зачет	-				
Перечень дисциплин, знание которых необходимо для изучения дисциплины			Основы менеджмента, психология, организационное поведение			