

АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ

Название дисциплины		Организационное поведение				
Номер					семестр	5
кафедра		84 ЭиМ	Программа	38.03.02 «Менеджмент» профиль «Производственный менеджмент»		
Составитель		Змеев Михаил Владимирович, канд. соц. наук, доцент				
Цели и задачи дисциплины, основные темы		<p>Цели: Получение более глубокого понимания сущности «Организационного поведения», видения перспектив развития отношений в организации, т.к. управление подразумевает изменение поведения работников для достижения целей организации.</p> <p>Задачи: Знакомство с поведенческими аспектами взаимодействия человека в организации.</p> <p>Знания: Теорию поведения человека в организации, мотивацию трудовой деятельности, принципы формирования группового поведения, коммуникации в процессе организации, методы управления поведением, персональное развитие в организации и т.п.</p> <p>Умения: Понимать, предсказывать поведение человека в процессе трудовой деятельности и управлять поведением человека при изменениях в организации.</p> <p>Навыки: Владеть способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд, а также анализировать и проектировать межличностные, групповые и организационные коммуникации, быть готовым к взаимодействию с коллегами.</p> <p>Лекции (основные темы): Предмет и содержание дисциплины. Теория поведения человека в организации. Личность и организация. Коммуникативное поведение в организации. Мотивация и результативность в организации. Формирование группового поведения в организации. Управление поведением организации. Лидерство. Поведение в конфликтах. Поведенческий маркетинг.</p> <p>Практические работы: Разбор ситуаций на основе кейсов, документальных и художественных фильмов, художественной литературы, новостных источников и пр. Работа с тестами. Проведение деловых, ролевых игр, тренингов</p>				
Основная литература		<ol style="list-style-type: none"> 1. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебник / Ю. Д. Красовский. — Электрон. текстовые данные. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 487 с. — 978-5-238-02186-7. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/8106.html 2. Басенко, В. П. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебное пособие / В. П. Басенко, Б. М. Жуков, А. А. Романов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Южный институт менеджмента, 2011. — 341 с. — 978-5-394-01312-6. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/10282.html 3. Организационное поведение [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие (рабочая тетрадь) по специальности 080507 «Менеджмент организации» / сост. Т. Н. Ивлева. — Электрон. текстовые данные. — Кемерово : Кемеровский государственный институт культуры, 2007. — 58 с. — 2227-8397. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/22045.html 				
Технические средства		стандартно оборудованная лекционная аудитория				
Компетенции		Приобретаются студентами при усвоении модуля				
Профессиональные		<p>ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p> <p>ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)</p>				
Зачетных единиц	3	Форма проведения занятий	Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	Самостоятельная работа
		Всего часов 108	8	16	-	82
Виды контроля	Диф.зач/зач/экз	КП/КР	Условие зачета модуля	Получение оценки зачтено	Форма проведения самостоятельной работы	Подготовка к зачету, практическим занятиям
формы	зач	нет				
Перечень модулей, знание которых необходимо для изучения модуля		Введение в менеджмент, Управленческая психология, Теория менеджмента.				